

Das Risikomanagement der NÄV, direkt der Geschäftsführung unterstellt, übernimmt eine Schlüsselrolle bei der Sicherstellung der finanziellen Stabilität und der langfristigen Erfüllung der Leistungszusagen gegenüber unseren Mitgliedern. Im Fokus steht die Steuerung der Anlagerisiken, die sich auf verschiedene Anlageklassen verteilen. Zudem erstreckt sich das Risikomanagement auf die nicht-finanziellen Risiken des Versorgungswerks. Dabei werden kontinuierlich die Entwicklungen überwacht, um Risiken frühzeitig zu identifizieren und Verluste zu begrenzen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Leitung Risikomanagement (m/w/d)

Diese Aufgaben warten auf Sie:

- Leitung der Stabsstelle Risikomanagement sowie Vertretung dieser in diversen Gremien
- Enge Zusammenarbeit mit und regelmäßige Berichterstattung an die Geschäftsführung
- Weiterentwicklung des Systems, Implementierung neuer Modelle, Optimierung von Frühwarnindikatoren und Durchführung von Stresstests zur Bewertung der Finanz- und Risikosituation
- Erstellung von Jahreshochrechnungen und Berichten über die Asset-Allokation sowie Meldungen an Finanzministerium NRW, EZB und Bundesbank
- Überprüfung der Finanz- und Risikosituation anhand des Risikotragfähigkeitsmodells, Rendite-Analyse des Gesamtportfolios und einzelner Assetklassen, sowie Prüfung der erwarteten Solvabilität
- Durchführung regelmäßiger Risikoinventuren sowie Überprüfung und Anpassung interner Richtlinien

Das bringen Sie mit:

Qualifikationen:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium (Diplom, Master oder Bachelor) mit Schwerpunkt Controlling, Risikomanagement, Finanzwirtschaft
- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung und Führungserfahrung als Leitung oder stellvertretende Leitung im Risikomanagement













Fähigkeiten:

- Fähigkeit, Führungserfahrung situationsgerecht bei unterschiedlichen Mitarbeitenden einzusetzen.
- Sicheres und verbindliches Auftreten
- Strukturierung komplexer Sachverhalte und Entwicklung praktikabler Lösungen
- Verhandlungssichere Deutsch- sowie gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Weitere Anforderungen:

- Bereitschaft zu Dienstreisen

Das bieten wir Ihnen:

-  **Work-Life-Balance:** Flexible Arbeitszeiten im Rahmen der Gleitzeitordnung
-  **Mobiles Arbeiten:** Möglichkeit, teilweise mobil zu arbeiten
-  **Erholung:** 30 Tage Urlaub und zusätzliche freie Tage an Weihnachten, Silvester und Rosenmontag
-  **Vergütung:** Leistungsgerechte Bezahlung, vermögenswirksame Leistungen und AG-finanzierte Altersvorsorge
-  **Personalentwicklung:** Regelmäßige Fortbildungen sowie individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten
-  **JobRad:** Bezuschusstes Fahrrad-Leasing-Angebot
-  **Individuelle Fitness:** Urban Sports Mitgliedschaft für Sport- und Wellnessangebote
-  **Betriebliche Gesundheitsförderung:** Betriebsarzt, Vorsorgeleistungen, Yoga- und Fitness-Kurse
-  **Mobilität:** Derzeit zu 100 % bezuschusstes Ticket für den ÖPNV
-  **Parken:** Kostenfreie Parkmöglichkeiten in der Tiefgarage
-  **Kantine:** Täglich frisch zubereitete Gerichte in unserem hausinternen Restaurant
-  **Ferienbetreuung:** Bezuschusste Ferienprogramme unseres Kooperationspartners für Ihre Kinder

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, schicken Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen gerne mit Angaben Ihres Gehaltswunsches und des frühestmöglichen Eintrittsdatums bis zum **07.11.2025** an bewerbungen@naev.de.

Bei Fragen zu Ihrer Bewerbung sowie zum Bewerbungsprozess melden Sie sich gerne bei Frau Laura Bellwinkel.

Ihre Ansprechpartnerin:

Laura Bellwinkel, M.Sc.

bewerbungen@naev.de